



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
по регулированию социально-трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны: (4862) 63-33-11

РЕШЕНИЕ

3 октября 2025 года
г. Орел

№ 11

Об итогах выполнения Соглашения
между Правительством Орловской области, Территориальным союзом
организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области»
и Региональным Объединением работодателей «Объединение
промышленников и предпринимателей Орловской области»
на 2023–2025 годы

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений отмечает, что в 2023–2025 годах сторонами социального партнерства проводилась работа по выполнению Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2023–2025 годы, что способствовало повышению социальной ответственности работодателей и социальной защиты работников.

В рамках реализации данного Соглашения достигнуты следующие результаты.

В области социально-экономического развития:

За январь–июнь 2025 года индекс промышленного производства в Орловской области составил 96,0 % (2024 год – 106,1 %, 2023 год – 100,2 %),

На развитие экономики и социальной сферы области в первом полугодии 2025 года за счет всех источников финансирования использовано 30 404,1 млн рублей инвестиций в основной капитал или 127,2 % в сопоставимых ценах к январю–июню 2024 года (за 2023 год – 58 361,9 млн рублей инвестиций в основной капитал или 96,5 % в действующих ценах).

Оборот розничной торговли за январь–июнь 2025 года сложился в сумме 112 458,1 млн рублей и в действующих ценах составил 110,5 % к январю–июню 2024 года (за 2023 год – 190 659,2 млн рублей).

В рамках подпрограммы «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в Орловской области» государственной программы Орловской области «Развитие предпринимательства и деловой активности в Орловской области» осуществляется деятельность в целях оказания содействия развитию малого и среднего предпринимательства в регионе, развитию предпринимательства и предпринимательской активности.

В 2025 году на реализацию мероприятий в рамках подпрограммы предусмотрено бюджетное финансирование из средств областного бюджета в размере 34 286,00 тыс. рублей.

В рамках подпрограммы реализуются следующие мероприятия:

- 1) формирование и обеспечение функционирования инфраструктуры поддержки МСП, в рамках которого организовано предоставление услуг по принципу «одного окна» в целях оказания поддержки субъектам МСП;
- 2) финансовая поддержка субъектов МСП в приоритетных направлениях.

Реализуется мероприятие по предоставлению микрозаймов НО МКК «Фонд микрофинансирования Орловской области».

За первое полугодие 2025 года Фонд микрофинансирования предоставил микрозаймов 133 субъектам МСП и самозанятым гражданам, заключено 136 договоров займа на сумму 287 млн рублей. Средняя ставка составляет 7,0 % годовых, что значительно ниже банковских ставок.

Предоставлена отсрочка по уплате основного долга по 5 договорам микрозайма на сумму 2,6 млн рублей.

Региональным гарантийным фондом в 1 полугодии 2025 года заключено 96 договоров поручительства (82 субъекта МСП) на сумму 225,2 млн рублей, что позволило предпринимателям привлечь кредитные средства в размере 780,1 млн рублей.

За первое полугодие 2025 года сотрудниками Центра поддержки предпринимательства оказано 1015 различных услуг. За счет средств субсидии поддержку получили 453 субъекта бизнеса Орловской области. Средства направлены на софинансирование затрат бизнеса по вопросам правового обеспечения деятельности субъектов МСП; составлению бизнес-планов для дальнейшего получения кредитных ресурсов; на сертификацию товаров, работ, услуг; получение консалтинговых услуг; создание лендинговой страницы и интернет-сайта, маркетинговые услуги, содействие в получении товарных знаков и другие направления.

Проводилась активная работа по организации и поддержке самозанятых граждан. Специалистами Центра оказано содействие в регистрации в качестве самозанятых и предлагался ряд услуг, необходимых на старте, таких как участие в различных обучающих мероприятиях и консультации на актуальные темы. За шесть месяцев текущего года 113 самозанятых граждан получили такую поддержку.

Центр продолжает обеспечивать бесперебойную работу «горячей линии» для предпринимателей.

По телефону «горячей линии» оказано 1404 консультации по различным вопросам деятельности субъектов МСП.

Всего за данный период услуги Центра получили 803 действующих предпринимателя и физического лица, заинтересованного в начале предпринимательской деятельности, которыми создано 186 новых рабочих мест.

В настоящее время созданы и успешно функционируют 7 территориальных кластеров: кластер ГЛОНАСС, туристский кластер, кластер информационных технологий, кластер легкой промышленности, кластер пищевой и перерабатывающей промышленности, кластер социального предпринимательства и кластер креативных индустрий.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» в Орловской области в рамках национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» реализуется региональный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

В первом полугодии 2025 года выполнение результатов и показателей регионального проекта обеспечено за счет средств областного бюджета в размере 27 млн рублей.

Важным этапом на пути улучшения инвестиционного климата региона является участие в мероприятиях Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, инициатором которого выступает АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» совместно с ведущими деловыми объединениями.

В 2025 году Орловская область продемонстрировала стабильные результаты в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата, заняв 16 место по России и 8 по ЦФО, достигнув поэтапного улучшения.

Положительный отклик от бизнеса регион достиг также благодаря проектам по сокращению сроков «клиентского пути» инвестора, формированию механизма обратной связи, внедренным элементам Регионального инвестиционного стандарта, которые оценены в высоком качестве. В регионе модернизирована и автоматизирована система обратной связи для бизнеса. В режиме «одного окна» единый центр обработки обращений, сформированный на базе Департамента экономического развития и инвестиционной деятельности Орловской области, осуществляет прием, обработку и маршрутизацию обращений. Собранные предложения позволяют оказывать предпринимателям оперативную адресную поддержку, обеспечивая быструю и прозрачную обратную связь в решении проблем локального бизнеса. Кроме того, инвестор может направить обращение по разным 9-ти каналам связи.

По состоянию на август 2025 год обработано 353 обращения. Основные вопросы касались оказания консультаций на предынвестиционной стадии проекта и решения проблем при реализации инвестиционного проекта.

В целях стимулирования экономического роста и поддержки добросовестных предпринимателей Орловская область 5 ноября 2024 года приняла закон № 3132-ОЗ «О развитии ответственного бизнеса», дополненный постановлением Правительства региона от 28 декабря 2024 года. Эта инициатива открывает новые возможности для финансово устойчивых компаний и индивидуальных предпринимателей, которые могут получить статус «ответственного субъекта предпринимательской деятельности», реализуя инвестиционные проекты на территории региона, соблюдая законодательство в сфере защиты прав человека, экологии и уплаты налогов и по результатам ЭКГ-рейтинга набрав от 91 балла и выше.

В последующем «ответственный субъект предпринимательской деятельности» сможет претендовать на ряд льгот имущественного и неимущественного характера.

На данный момент 14 юридических лиц и ИП получили статус «ответственного субъекта предпринимательской деятельности».

Осуществляются мероприятия по развитию созданных в регионе территорий опережающего развития: ТОР «Мценск» и ОЭЗ ППТ «Орёл». Так, на текущий момент времени 12 предприятий реализуют свои инвестиционные проекты в качестве резидентов ТОР «Мценск», 8 предприятий – в качестве резидентов ОЭЗ ППТ «Орёл».

В результате успешной реализации проектов резидентами вышеуказанных территорий развития ожидается создание более 3 тыс. рабочих мест.

При подготовке соглашений с инвестиционными компаниями в их обязательства включаются создание и регистрация организаций, реализующих инвестиционные проекты на территории Орловской области, создание новых рабочих мест, а также положения по организации взаимовыгодного сотрудничества с учетом участия бизнеса в решении социальных вопросов на муниципальных территориях, входящих в сферу интересов инвесторов.

Кроме этого, одним из условий предоставления мер государственной поддержки в виде налоговых льгот установлено обеспечение в организации уровня заработной платы не ниже 2,5 размеров прожиточного минимума.

По итогам 1 полугодия 2025 года в рамках заключенных соглашений создано 266 новых рабочих мест.

Ряд мер осуществлен по регулированию привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

Ежегодно на основе анализа комплекса показателей, в том числе представленных органами исполнительной государственной власти Орловской области и территориальных органов исполнительной государственной власти Российской Федерации осуществляется оценка эффективности использования иностранной рабочей силы и вклада

иностранных работников в социально-экономическое развитие Орловской области за прошедший год. Результаты мониторинга использования иностранной рабочей силы показывают, что иностранные работники лишь частично восполняют потребность в рабочей силе, причем в большинстве случаев неквалифицированной. В общей численности рабочей силы доля мигрантов составляет менее одного процента, что не оказывает существенной конкуренции местным трудовым ресурсам.

Для регулирования налогообложения доходов иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента, для расчета стоимости патента ежегодно устанавливается коэффициент, отражающий региональные особенности рынка труда (далее – региональный коэффициент). В 2023 году региональный коэффициент составлял 2,1, в 2024 – 2,22. В соответствии с Законом Орловской области от 31 октября 2024 года № 3129-ОЗ «Об установлении на 2025 год коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда» региональный коэффициент составляет 2,5. Соответственно стоимость патента за один месяц составила в 2023 году – 5720,4 руб., в 2024 году – 6393,6 руб., в 2025 – 7782,2 руб.

Уполномоченным органом по организации и координации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на территории области – Департаментом социальной защиты опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области осуществлена работа по формированию и корректировке потребности в привлечении в Орловскую область иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы. Так потребность в визовых мигрантах в 2023 году составила – 133 чел., в 2024 – 630 чел., в 2025 – 307 чел.

Работа по регулированию привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан в экономику региона будет продолжена.

Выполняя обязательства документов социального партнерства в области экономического развития, профсоюзы содействовали устойчивой работе и стабилизации экономического положения организаций, выступали не только инициаторами заключения соглашений и коллективных договоров, но были организаторами и участниками значительного количества мероприятий, принимали участие в работе различных советов и комиссий как регионального, так и муниципального уровней.

Представители Федерации профсоюзов Орловской области и ее членских организаций входят в состав межведомственных комиссий по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Орловской области, в состав рабочей группы при Прокуратуре Орловской области по вопросам задолженности по заработной плате, областных межведомственных комиссий по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Орловской области и по организации летнего отдыха детей в Орловской области, принимают участие в заседаниях комитетов областного и городского Советов народных депутатов при

обсуждении проектов законов и иных нормативно-правовых актов. Руководство ФПОО участвовало в совещаниях при Губернаторе области, в мероприятиях, проводимых в рамках Общественной палаты, Народного фронта и др.

Профсоюзные органы участвовали в работе организаций, содействовали снижению социальной напряженности, укреплению трудовой дисциплины, в разработке, реализации и рассмотрении итогов выполнения обязательств коллективных договоров, соглашений, информировали членов профсоюзов о результатах финансово-экономической деятельности, выплатах в государственные внебюджетные фонды, перспективах развития организаций и т.д.

Профсоюзы области принимали участие в формировании института наставничества в организациях, проведении выставок достижений предприятий, чествований передовиков производства, конкурсов профессионального мастерства.

В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников:

Органами службы занятости Орловской области трудоустроено: в 2023 году – 3,4 тыс. человек, в 2024 году – 2,0 тыс. человек, в январе–июне 2025 года – 853 человека. Статус безработного получили в 2023 году – 4,7 тыс. человек, в 2024 году – 3,3 тыс. человек, в январе–июне 2025 года – 1,5 тыс. человек.

По состоянию на 1 января 2024 года численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения Орловской области, составила 1,3 тыс. человек. На 1 января 2025 года этот показатель составлял 1,0 тыс. человек. На 1 июля 2025 года 1,1 тыс. человек.

Уровень фиксированной безработицы на рынке труда региона составил:
на 1 января 2024 года – 0,4 %;
на 1 января 2025 года – 0,3 %;
на 1 июля 2025 года – 0,3 %.

По данным Федеральной службы по труду и занятости на 31 декабря 2024 года уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации составил 0,4 %, в среднем по ЦФО – 0,2 %. Таким образом, уровень безработицы в Орловской области ниже среднероссийского.

В 2023–2025 годах в рамках государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области»:

- проведено 244 ярмарки вакансий и свободных рабочих мест;
- государственную услугу по содействию гражданам в поиске подходящей работы получили 13,9 тыс. граждан;
- численность граждан, принявших участие в общественных работах, составила 462 человека;

- численность несовершеннолетних граждан, трудоустроенных на временную работу в свободное от учёбы время, составила 5299 человек;

- численность трудоустроенных на временную работу безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы составила 151 человек;
- численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности, составила 445 человек;
- численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, составила 16321 человек;
- численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, составила 1674 человека;
- численность безработных граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, составила 1291 человек;
- численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, составила 1744 человека.

Количество заявленных вакансий составило на 1 июля 2025 года 10,9 тыс. единиц. Наибольшую потребность в работниках испытывают предприятия обрабатывающих производств (2,6 тыс. единиц), сельскохозяйственные предприятия (0,8 тыс.), учреждения образования (0,8 тыс.), торговые предприятия (0,7 тыс. вакансий).

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» в регионе реализуется государственная программа Орловской области «Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом». Постановлением Правительства Орловской области от 10 ноября 2020 года № 692 указанная Программа утверждена на очередной период с 2020 по 2029 годы. Реализация Программы на территории Орловской области направлена на демографическое, социальное и экономическое развитие региона.

В 1 полугодии 2025 года темп роста номинальных среднедушевых денежных доходов населения составил 115,1 % к 1 полугодью 2024 года. Реальное содержание среднедушевых денежных доходов составило 102,4 % (за аналогичный период 2024 года – 104,3 %).

Среднемесячная заработная плата работников за январь–июнь 2025 года составила 61 067 рублей и выросла относительно января–июня 2024 года на 15,8 % (в соответствующем периоде 2024 года прирост составлял 16,8 %).

Реальная заработная плата составила 104,9 % (за аналогичный период 2024 года – 108,4 %).

В целях выявления фактов формирования просроченной задолженности по заработной плате, а также предупреждения и обеспечения погашения просроченной задолженности по заработной плате в организациях Орловской области действует межведомственная комиссия по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Орловской области, утвержденная постановлением Правительства Орловской

области

от 1 апреля 2014 года № 74 (с последними изменениями от 30 мая 2025 года № 380).

С начала образования комиссии состоялось 70 заседаний межведомственной комиссии.

На заседаниях данной комиссии заслушиваются руководители организаций различных сфер деятельности (сельское хозяйство, промышленность, оптовая и розничная торговля), имеющие задолженность по заработной плате, обязательным налоговым платежам и платежам во внебюджетные фонды, а также уровень средней заработной платы, в которых ниже уровня средней заработной платы в соответствующей отрасли Орловской области.

В области создания необходимых социальных условий жизни граждан:

В текущем году сохранена сеть детских оздоровительных учреждений.

В летний период функционировали 256 оздоровительных учреждений, в том числе 10 загородных оздоровительных организаций, 245 оздоровительных лагерей с дневным пребыванием, 1 палаточный лагерь спутник. После трехлетнего перерыва принял детей на отдых и оздоровление детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Юбилейный».

В 2025 году охват детей организованными формами отдыха, оздоровления и занятости сохранен на уровне 2024 года – 84130 человек (в 2023 году – 83727).

В 2025 году в лагерях отдохнуло более 24 000 детей, 60000 человек приняли участие в активных малозатратных формах отдыха и занятости.

В целях профилактики правонарушений несовершеннолетних, повышения их образовательного уровня и развития творческих способностей проведено 35 профильных смен, таких как: волонтерская смена «ДОБРОволец», профориентационная смена «Вертикаль», смена юных экологов «Зеленая планета», инклюзивная смена «Круг добра», смена юных спасателей «Школа безопасности». Уже традиционно реализуются программы и проекты общероссийского движения детей и молодежи, в оздоровительном центре «Ёлочка» проведены профильные смены «Время первых». В данных мероприятиях приняли участие более 3500 детей и подростков.

Профсоюзы стремились оказывать возможную помощь не только в трудовой сфере, но и в социальной.

Совместно с социальными партнерами включали в документы социального партнерства дополнительные льготы и гарантии социальной и культурной сфер, создавали условия по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для работников, имеющих детей. Принимали активное участие в организации летнего отдыха детей, проводили семинары, информационную работу, участвовали в работе областной межведомственной комиссии по проверке готовности организаций, оказывающих услуги по

отдыху и оздоровлению детей, частично компенсировали расходы членов профсоюзов по оплате родительской доли в стоимости детских путевок.

Ежегодно на детскую оздоровительную кампанию профсоюзами расходуется порядка 600 тыс. рублей.

Профсоюзы принимали участие в организации новогодних представлений. Ежегодно в новогодних представлениях в Орловской области участвуют порядка 4 000 детей членов профсоюзов, новогодних подарков за счет средств профсоюзов – 15000 штук.

Знаковым проектом, который получил высокую оценку общества, стал проект Федерации профсоюзов Орловской области «Человек славен трудом». В 2025 году он отметил свое 25-летие. С каждым годом он все больше развивается, прирастая новыми формами и мероприятиями, рассчитанными на различные категории населения.

В рамках проекта регулярно проводятся встречи со студентами и школьниками – профсоюзные уроки в учебных заведениях и в музее истории профсоюзного движения, открытом при Федерации профсоюзов области. Совместно с Орловским областным Советом ветеранов войны и труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов проведено несколько встреч ветеранов и школьников города Орла, разговор о труде, на которых шел разговор о Героях Труда и о выборе профессии. Совместно с Департаментом образования Орловской области и Институтом развития образования Орловской области в этом году проводится конкурс проектов «Человек славен трудом», в рамках которого школьники 7-11 классов и обучающихся учебных заведений среднего профессионального образования готовят проекты о Человеке труда в своей семье или в своем населенном пункте. В 2024 году участниками конкурса стали 137 человек, награждение победителей прошло в «Кванториум-Орел».

В 2024 году вышло второе издание книги «Человек славен трудом!», посвященной орловцам, удостоенным высших государственных наград за труд. В книгу вошло 206 имен наших земляков, получивших звание Героя Труда за работу как в Орловской области, так и в других регионах страны. Федерация профсоюзов Орловской области проводит цикл презентаций книги в районах области. Уже прошли презентации в 10 районах, в городах Орел, Ливны и Мценск. На презентации приглашаются родственники Героев Труда, работники учреждений образования и культуры, общественность, школьники. Книга раздается бесплатно.

В 2023 году проект «Человек славен трудом» был представлен на международном конкурсе «Пресс-служба года» и занял третье место в номинации «Некоммерческие организации». В 2024 году книга «Человек славен трудом!» была представлена на ВДНХ на выставке «Россия». Заместитель председателя Молодежного совета ФПОО Дмитрий Борисенко поместил книгу в библиотеку университета «Сириус» в Сочи.

В 2023 году в Федерации профсоюзов Орловской области прошло чествование трудовых династий. Трудовым династиям была посвящена и

фотогалерея «Человек славен трудом», размещенная в здании ФПОО. В 2023 году в галерее художника А.И. Курнакова состоялась научно-практическая конференция на тему «Человек труда в истории Орловской области», а в этом году в Орловской областной научной универсальной публичной библиотеке имени И.А. Бунина прошла встреча поколений «Человек труда в литературе».

В период действия соглашения, взаимодействуя с социальными партнерами, профсоюзы проводили работу по развитию культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей. Только, через ЗАО «Профкурорт» за 3 последних года направлено для оздоровления в санатории более 2000 членов профсоюзов, при стоимости путёвки на 20 % дешевле рыночной.

Большую работу по оздоровлению членов профсоюзов и членов их семей ведут областные организации профсоюза работников агропромышленного комплекса, народного образования и науки, культуры, жизнеобеспечения, промышленности.

Так члены Профсоюза работников АПК в 2024 году – 89 чел., в 2023 г. – 106 чел. поправили свое здоровье по санаторным путевкам, в том числе: – 58 чел. (2023 – 73 чел.) в санаториях по линии СКО «Профкурорт»; – 6 чел. (2023г. – 11 чел.) санаторий «Липецккурорт». Областной организацией заключен договор с санаторием «Дубрава» Орловская область, со скидкой, оздоровлено 14 чел. (2023 г. – 11 чел.), 11 человек отдохнули через Белпрофкурорт республики Беларусь. Общая сумма средств профсоюзного бюджета на санаторно-курортное лечение составили 766,9 тыс. рублей, за счет работодателя, согласно положений, включенных в коллективные договоры, – 1309,8 тыс. рублей.

С 2023 года областная организация Общероссийского Профсоюза образования, сохраняя действующие меры социальной поддержки, планомерно вводила новые формы работы: льготное обслуживание в крупнейших медицинских центрах Орловской области «САКАРА», «ЛАБКВЕСТ», «ИНВИТРО», «СИТИЛАБ», предоставление займов на выгодных условиях в кредитно-потребительском кооперативе «Учительский», страхование различных видов ответственности с предоставлением профсоюзных скидок в страховой компании ВСК, льготные абонементы в спортивные клубы, выплата профсоюзных стипендий, проведение ежегодных конкурсов грантов территориальным организациям Профсоюза, а также первичным профсоюзным организациям со 100% членством, профсоюзные

Областная организация Общероссийского Профсоюза образования проводит работу по организации санаторно-курортного лечения, отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их родственников, предоставляя возможность: поправить свое здоровье в санаториях Орловской области «Дубрава» и «Лесной» со скидкой от 10 % до 30 %; приобрести путевки со скидкой 20 % в профсоюзные санатории, входящие в структуру «СКО ФНПР и Профкурорт»; отдохнуть с профсоюзной скидкой в апартаменте «Видный» г.

ы

е

Сочи; поехать с семьей на лечение в санатории Республики Беларусь, забронировав путевки с 10 % скидкой от действующего прейскуранта цен; заказать автобусный тур с 10 % скидкой в ООО «Меридиан»; приобрести годовые абонементы в спортивные клубы «Фитнес – Максимум» с 20 % скидкой и «Фитнес Энерджи» с 15 % скидкой.

В дальнейшем работающие члены Профсоюза получают компенсационные выплаты: стоимости санаторно-курортной и оздоровительной путевки в размере 4 тыс. руб.; 50% родительской доли стоимости детской оздоровительной путевки, но не более 4 тыс. руб.; стоимости приобретенного годового абонемента в спортивные клубы в размере 4 тыс. руб.

Аналогичную работу проводят и другие членские организации ФПОО.

В рамках тарифной кампании Департаментом государственного регулирования цен и тарифов Орловской области за отчетный период все тарифные решения принимались в полном объеме и в установленные сроки в строгом соответствии с нормативными правовыми актами в сфере государственного регулирования тарифов (цен), с учетом анализа фактических расходов и объемных показателей регулируемых организаций, проверки экономического обоснования расходов по каждой планируемой регулируемой организацией статье затрат, а также исходя из необходимости реализации производственных и инвестиционных программ регулируемых организаций.

Информация о результатах мониторинга соблюдения предельных индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги по муниципальным образованиям Орловской области ежемесячно публикуется в сети «Интернет» в государственной специализированной информационной системе «Портал Орловской области – публичный информационный центр» на странице Департамента государственного регулирования цен и тарифов Орловской области в разделе «О плате граждан за коммунальные услуги».

Все тарифные решения Департамента, затрагивающие интересы граждан, публикуются в газете «Орловская правда». На телефон «горячей линии» принимаются устные обращения граждан, на которые даются разъяснения.

Социальное обслуживание граждан, проживающих в Орловской области, реализуется в соответствии с нормами Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

В Орловской области функционируют 30 центров социального обслуживания населения, деятельность которых максимально приближена к реальным нуждам пожилых людей и направлена на сохранение и развитие социальной инфраструктуры и предоставление необходимых форм и видов социального обслуживания населения.

Учреждениями социального обслуживания населения Орловской области оказывается широкий спектр социальных услуг в соответствии с перечнем социальных услуг, утвержденным Законом Орловской области от 28 ноября 2014 года № 1704-ОЗ «Об утверждении перечня социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Орловской области».

В области охраны труда и экологической безопасности:

Межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда в Орловской и Брянской областях за период с 2023 – прошедший период 2025 года было проведено 68 проверок организаций Орловской области. При этом проведено в плановом порядке 12 проверок, во внеплановом порядке 56 проверок, в ходе которых выявлено 142 нарушения трудового законодательства.

В результате принятых мер к руководству организаций, имевших задолженность по заработной плате за 2023 – прошедший период 2025 года, 2412 работникам была выплачена задержанная заработная плата на общую сумму 48230,58 тыс. рублей.

На реализацию комплекса процессных мероприятий государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» в 2023 было запланировано выделение свыше 35 млн. рублей, в том числе 210 тыс. рублей из средств областного бюджета и 35 млн. рублей из средств Орловского отделения Социального фонда России. Фактически на реализацию мероприятий подпрограммы израсходовано 56,1 млн. рублей (159 %), в том числе 55,9 млн. рублей из средств Орловского отделения Социального фонда России. В 2024 году было запланировано выделение свыше 35 млн. рублей, в том числе 210 тыс. рублей из средств областного бюджета и 35,5 млн. рублей из средств Орловского отделения Социального фонда России. Фактически на реализацию мероприятий подпрограммы израсходовано 69,3 млн. рублей (194 %), в том числе 69,1 млн. рублей из средств Орловского отделения Социального фонда России. На реализацию мероприятий в 2025 году запланировано выделение свыше 36 млн. рублей, в том числе 210 тыс. рублей из средств областного бюджета и 36 млн. рублей из средств Орловского отделения Социального фонда России.

За счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в 2023 году 249 организаций области воспользовались правом финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний на общую сумму 55 911 718 руб. 53 коп. В основном эти средства направлены на проведение медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными (и)или опасными производственными факторами, приобретение работникам спецодежды и проведение специальной оценки условий труда. В 2024 году таким правом воспользовалась 261 организация области на общую сумму 69 081 394 руб. 31 коп. В 2025 году Орловским региональным отделением Фонда социального страхования

Российской Федерации еще осуществляется прием заявлений от организаций области на финансирование мероприятий по охране труда.

Важным направлением в работе по охране труда является специальная оценка условий труда, основная задача которой – проведение оценки условий труда на рабочих местах для выявления вредных и опасных производственных факторов и осуществление мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

В 2023 году по данным Федеральной государственной информационной системы учета специальная оценка условий труда проведена на 11 259 рабочих местах, в 2024 – на 15 287 рабочих местах, за 6 месяцев 2025 – 6370 рабочих местах.

Продолжается работа по координации обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций области. В регионе 11 обучающих организаций имеют соответствующие разрешительные документы на право проведения этой работы и аккредитацию Минтруда России. За 2023 год в обучающих организациях обучено свыше 7000 руководителей и специалистов организаций области, за 2024 год – 7964 руководителя и специалиста организаций области, за 6 месяцев 2025 – 4609.

В отчетный период аппаратом Федерации профсоюзов Орловской области, её членскими и первичными профсоюзными организациями в тесном контакте с социальными партнёрами проводилась работа, направленная на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, повышение безопасности условий труда и профилактику производственного травматизма.

В рамках данной задачи организована деятельность постоянно действующей комиссии Совета ФПОО по охране труда и защите от экологической опасности, а в первичных профсоюзных организациях – комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, инициировалось включение в коллективные договоры, соглашения обязательств по обеспечению достойных условий и охраны труда.

В отчетный период профсоюзы участвовали в проведении специальной оценки условий труда, реализации мер по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте в рамках коллективно-договорного регулирования трудовых отношений и профсоюзного контроля за исполнением трудового законодательства. Взаимодействовали по вопросам условий и охраны труда с органами государственного надзора и контроля, региональным отделением Социального фонда, органами местного самоуправления муниципальных образований Орловской области и др. Проводили обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов. Организовывали информационно-разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Ключевыми мероприятиями в вопросах охраны труда в отчетный период являлись круглые столы, проводимые ежегодно совместно с профильным

комитетом Орловского областного Совета народных депутатов по теме: «Производственный травматизм: текущая ситуация, профилактика и безопасность».

В 2024 году отделом правовой работы и охраны труда ФПОО проведен практический семинар по охране труда и правозащитной работе среди членских организаций ФПОО, к работе которого были привлечены представители Межрегиональной территориальной государственной инспекцией труда в Орловской и Брянской областях, Приокского управления Федеральной службы по экологическому, техническому и атомному надзору, отделения Социального фонда России по Орловской области, специализированных образовательных организаций. Целью мероприятия стало всестороннее рассмотрение новшеств законодательства об охране труда, которые профсоюзный актив может использовать в своей работе.

С целью повышения эффективности профсоюзного контроля, престижа и роли уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, обобщения опыта их лучших практик, а также повышения мотивации профсоюзного актива, один раз в два года Федерация профсоюзов Орловской области проводит смотр-конкурс на звание лучшего уполномоченного по охране труда среди членских организаций ФПОО и первичных профсоюзных организаций Орловской области. Звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области» за период 2023-2024 годов присвоено: Мартынову Александру Николаевичу (АО «Ливнынасос», г.Ливны) и Капусткиной Светлане Николаевне (МБДОУ «Детский сад № 4», г. Болхов).

Профсоюзный контроль за состоянием охраны труда в отчетный период осуществлялся как правило, техническими инспекторами труда профсоюзов, в том числе: 2-мя штатными и 39-ю внештатными инспекторами, а также, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, численность которых составила 994 чел.

В организациях, в которых работают члены профсоюза, проведено 1023 проверки, выявлено 503 нарушений обязательных требований, по результатам которых работодателям направлено 161 представление и предъявлено 159 требований органов профсоюзного контроля.

Наиболее частыми из числа выявленных нарушений являлись: нарушения в сфере обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытового обеспечения; непроведение обязательного психиатрического освидетельствования работников; непроведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах.

На основании требований органов профсоюзного контроля о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда, привлечено к административной ответственности 10 должностных лиц, к уголовной – 6 должностных лиц.

По результатам анализа данной деятельности отмечено, что во все коллективные договоры, заключенные профсоюзами на территории области,

включены разделы, касающиеся вопросов охраны труда, в соответствии с которыми предусмотрены соответствующие мероприятия и выделение средств на создание безопасных условий труда.

Федерацией профсоюзов Орловской области в соответствии с положениями статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации на постоянной основе осуществлялось представительство в комиссиях по расследованию несчастных случаев, произошедших на территории Орловской области независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности.

Данные полномочия были реализованы главным техническим инспектором труда ФПОО, во взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Орловской области, и независимо от наличия или отсутствия у работодателей выборного профсоюзного органа, а также, от факта членства пострадавшего в профсоюзе.

Количество пострадавших с тяжелым исходом в организациях, где создан профсоюз, ниже общего уровня на 90%, а пострадавших со смертельным исходом – на 76%.

Таким образом, в целом, количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжелым либо смертельным исходом несоизмеримо ниже в тех организациях, где создан профсоюз.

Считаем, что стороны Соглашения в целях обеспечения безопасности труда, в рамках реформы контрольно-надзорной деятельности в Российской Федерации должны усилить работу в сфере охраны труда.

В области молодежной политики:

Сторонами социального партнерства активно проводились мероприятия в области молодежной политики.

Обеспечение проведения согласованной политики в ходе разработки и контроля за реализацией программ поддержки молодежи, в том числе путем включения представителей профсоюзов в соответствующие межведомственные совещательные органы.

В состав Общественного консультативного Совета молодёжи Орловской области (далее – Совет молодёжи) вошли представители Федерации профсоюзов Орловской области. Целью деятельности Совета молодёжи является содействие в привлечении молодых граждан Орловской области к непосредственному участию в формировании и осуществлении молодежной политики Орловской области.

Взаимодействие с общественными молодежными организациями, обеспечение обобщения положительного опыта работы с молодежью в организациях на территории Орловской области.

Примером эффективной организации работы волонтерских (добровольческих) молодежных организаций и движений Орловской области, в том числе в сфере профилактики и предупреждения наркомании, пропаганды здорового образа жизни в молодежной среде, является Ярмарка молодежных инициатив «Орел-2025» (далее – Ярмарка). Участниками данного

мероприятия, организованного Департаментом молодежной политики и реализации патриотических проектов Орловской области (далее – Департамент) 29 апреля 2025 года, стали более 700 представителей молодежи из 25 общественных организаций и объединений, в том числе – представители регионального отделения Российского движения детей и молодежи «Движение Первых», регионального отделения Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики», регионального штаба Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы», представители Орловского регионального отделения Всероссийской общественной молодежной организации «Всероссийский студенческий корпус спасателей», представители Молодежного правительства Орловского муниципального округа, участники Орловского регионального отделения Всероссийского общественного движения добровольцев в сфере культуры «Волонтеры культуры», медиаволонтеры, активисты органов студенческого самоуправления и другие.

Способствование увеличению представительства молодежи в органах исполнительной государственной власти всех уровней, в органах местного самоуправления муниципальных образований Орловской области, в органах объединений профсоюзов и работодателей Орловской области.

Эффективным методом повышения привлекательности органов государственного и муниципального управления среди молодежи является реализация Всероссийской программы сопровождения молодых государственных и муниципальных служащих «ГосСтарт». В рамках направления «ГосСтарт.Стажировки» реализуются стажировки в исполнительных органах Орловской области, а также в органах местного самоуправления для молодежи в возрасте от 18 до 35 лет. В рамках направления «ГосСтарт.Диалог» организовываются встречи с представителями органов власти, в том числе представителей профсоюзных объединений, в части непосредственной профориентации молодежи, через открытую коммуникацию.

Оказание организационной поддержки, создание условий для работы молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставление по взаимному согласию временных и сезонных рабочих мест.

Налажено постоянное взаимодействие с Орловским региональным отделением молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды».

Обеспечивается личностное развитие представителей трудовых отрядов в части обеспечения их участия в мероприятиях Форумной кампании Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь).

Обеспечение мер по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

Положительным опытом является проведение масштабного мероприятия профилактической направленности, ежегодно проводимого Департаментом – молодежный Фестиваль здорового досуга (далее –

Фестиваль), программа которого традиционно включает в себя ряд тематических площадок с использованием разнообразных форматов. В 2024 году Фестиваль был организован совместно с ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени И. С. Тургенева» и БУОО ООЦМ «Полет». В открытии Фестиваля приняли участие представители Управления по контролю за оборотом наркотиков УМВД России по Орловской области и БУЗ ОО «Орловский центр СПИД». Во взаимодействии с факультетом физической культуры и спорта Орловского государственного университета им. И. С. Тургенева, Орловской областной федерацией роуп скиппинга, студенческим спортивным клубом «Орёл 57», Всероссийским студенческим корпусом спасателей была организована работа 14 тематических площадок (настольные и интеллектуальные игры, командные спортивные состязания, мастер-классы, консультации специалистов, тренинги, площадка по роупскиппингу, туристическая эстафета). Одной из площадок Фестиваля стала образовательная программа «Здоровье ради будущего», в рамках которой сотрудники БУЗ ОО «Орловский наркологический диспансер» провели образовательный тренинг для студентов профессиональных организаций, направленный на профилактику вредных привычек, употребления наркотических средств и психотропных веществ.

В первом полугодии 2025 года было организовано проведение выездной антинаркотической акции «Автобус в будущее». Акция является межведомственной, ежегодно в ней принимают участие представители Департамента молодежной политики и реализации патриотических проектов Орловской области, БУЗ ОО «Орловский наркологический диспансер», БУЗ ОО «Орловский центр «СПИД», Управления по контролю за оборотом наркотиков УМВД России по Орловской области. Спикеры в доступной форме информируют участников о пагубных последствиях употребления наркотических средств и психотропных веществ, об уголовной и административной ответственности за деяния, совершенные в сфере незаконного оборота наркотиков, разъясняют порядок обращения граждан в правоохранительные органы по ставшим известными фактам совершения наркопреступлений, а также предлагают варианты организации позитивного досуга. В 2025 году Департаментом было обеспечено увеличение количества выездов и охвата участников в рамках акции «Даже не пробуй». Департаментом во взаимодействии с Управлением по контролю за оборотом наркотиков УМВД России по Орловской области и БУЗ ОО «Орловский наркологический диспансер» 11 апреля 2025 года был организован выезд в г. Мценск, 13 марта 2025 года состоялся выезд в п. Нарышкино Урицкого района, 5 июня 2025 года – в г. Ливны.

Одной из приоритетных задач в деятельности Федерации профсоюзов Орловской области является реализация молодежной политики. Работа с молодежью в профсоюзах Орловской области строится на основании программы «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2021–2025 гг.».

принятых коллегиальными органами профсоюзов решений и разделов и обязательств сторон в документах социального партнерства.

В Федерации профсоюзов Орловской области более 40 % от числа членов профсоюзов это молодые люди. В настоящее время действуют: Молодежный совет ФПОО, 10 молодежных советов в областных организациях профсоюзов, всех 18 координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Орловской области. Созданы и работают молодежные советы (комиссии) в крупных первичных профсоюзных организациях. Председатель Молодежного совета ФПОО является членом областной трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений, Совета и Президиума ФПОО.

ФПОО ежегодно проводит областные конкурсы «Молодой профсоюзный лидер» среди работающей молодежи. Молодые активисты из Орловской области ежегодно принимают участие в Федеральном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв».

С 2017 года проходят занятия Школы молодого профсоюзного лидера. В период 2023–2025 годы обучение прошли более 100 человек.

С целью патриотического воспитания молодежи ежегодно ФПОО по инициативе Молодежного совета Федерации профсоюзов области проводит автопробеги по местам боевой славы, приуроченные ко Дню Победы в Великой Отечественной войне и годовщине освобождения города Орла от немецко-фашистских захватчиков.

Федерация профсоюзов Орловской области и Молодежный совет ФПОО принимали активное участие в разработке программы содействия занятости молодежи, которую по поручению Президента РФ разработал Минтруд.

С 2020 года по инициативе Молодежного совета областной организации Общероссийского Профсоюза образования совместно с Департаментом образования Орловской области и Институтом развития образования была организована первая сессия областной молодежной педагогической школы (ОМПШ), и за 5 лет она вышла на межрегиональный уровень. Школа объединила молодых педагогов, а также победителей и лауреатов конкурса «Учитель года России» из разных уголков нашей страны.

ОМПШ расширила свои границы, и с 2024 года функционирует ее дошкольное отделение «Нескучный сад». Более трехсот воспитателей, логопедов, психологов, руководителей ежегодно становятся участниками этого мероприятия.

В целях поддержки молодежи и в соответствии с постановлением Комитета областной организации Профсоюза АПК «О стипендии Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации» ежегодно молодым и инициативным студентам выплачивается стипендия. За 2023 год 15 студентов ФГБОУ ВО «Орел ГАУ им. Н.П. Парахина» и средних учебных заведений получили стипендии Профсоюза на общую сумму 119 тыс. рублей. За 2024 год 15 студентов ФГБОУ ВО «Орел ГАУ им. Н.П. Парахина»

и средних учебных заведений получили стипендии Профсоюза на общую сумму 116,4 тыс. рублей.

Более 700 молодых специалистов, членов Общероссийского Профсоюза образования, получили единовременную денежную выплату в размере 2 000 рублей за счет средств областной организации Профсоюза. Конкурс «Самый перспективный молодой специалист года» с выплатой премии в размере 3 000 рублей объединяет активных представителей педагогического сообщества.

Активная работа профсоюзов области способствовала вовлечению молодежи в профсоюзы, усилению защиты их трудовых прав и социально-экономических интересов, а также кадровому укреплению профсоюзов. В результате этой работы в 2023 году Территориальный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» был награждён дипломом ФНПР за III место в конкурсе «Лучшая постановка работы с молодёжью в членской организации ФНПР».

В области развития социального партнерства:

Система социального партнерства в области формируется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области».

Основным документом социального партнерства в Орловской области является Соглашение между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020–2025 годы, охватывающее все наиболее важные разделы социально-трудовой сферы, решение которых обеспечивает экономическую, правовую и социальную защиту интересов трудящихся, сохранение стабильности в обществе, дальнейшее развитие социального партнерства и решение на этой основе проблемы повышения доходов и уровня жизни населения. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства и областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Итоги выполнения Соглашения на трехсторонней комиссии подводятся ежегодно. Обязательства сторон Соглашения в основном выполняются.

21 марта 2025 года на площадке Союза «Торгово-промышленная палата Орловской области» состоялось собрание Регионального объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области». На собрании избраны органы управления Объединения работодателей – Правление Объединения работодателей и Председатель Объединения работодателей.

На постоянной основе в Орловской области действует Орловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. На заседаниях комиссии рассматривались вопросы регулирования оплаты труда, погашения задолженности по заработной плате, состояния

коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения эффективной занятости населения, охраны труда и другие вопросы социально-экономических отношений.

Всего за 2023–2025 годы проведено 11 заседаний Комиссии, на которых рассмотрено 43 вопроса. По всем рассмотренным вопросам Комиссией были приняты решения, даны рекомендации в адрес органов исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей и профсоюзов.

Действуют территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые созданы и работают в 27 муниципальных образованиях. В территориальных трехсторонних комиссиях основное внимание уделяется выполнению мероприятий по реализации территориальных соглашений, состоянию расчетов по оплате труда в организациях, положению дел на рынке труда, состоянию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Информация о деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений размещается на сайте Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, сайтах районных и городских администраций.

По состоянию на 1 июля 2025 года коллективные договоры заключены в 1075 организации области (на 1 января 2025 года – 1075; на 1 января 2024 года – 1120).

Уведомительную регистрацию прошли 1075 действующих коллективных договоров. Наибольшее количество заключенных коллективных договоров приходится на такие виды деятельности, как образование, культура и искусство, промышленность, жилищно-коммунальное хозяйство и здравоохранение.

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров составляет 87,1 тыс. человек.

С профсоюзами заключено на 1 января 2025 г. 949 коллективных договоров (в 2022 году – 996, в 2023 г. – 976). Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, заключенных с профсоюзами, составляет 73,3 тыс. человек.

Профсоюзы Орловской области традиционно являются основными представителями работников в процессах заключения и реализации коллективных договоров.

Коллективные договоры заключены в 88 % организаций, где есть профсоюзы.

Основными причинами отсутствия коллективных договоров в организациях, где имеются первичные профорганизации, являются: регистрация организаций в других субъектах РФ, отсутствие у руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории Орловской области, полномочий для заключения коллективного договора, понимания

необходимости коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на локальном уровне, малочисленность профсоюзных организаций.

Коллективные договоры по своему содержанию соответствуют положениям Трудового кодекса Российской Федерации и учитывают рекомендации решений профсоюзных органов.

Процедуры коллективных переговоров по разработке и принятию документов социального партнерства соблюдаются, коллективные договоры и соглашения продляются или перезаключаются в соответствии с установленными сроками.

В 2023–2025 годах коллективных трудовых споров и акций протеста в области не зарегистрировано.

В соответствии с указом Губернатора Орловской области с 2015 года проводится конкурс «Лучший коллективный договор года».

За три года в конкурсе приняли участие 34 коллективных договора организаций и учреждений Орловской области. Необходимо отметить целенаправленную планомерную работу по организации участия в конкурсе областные организации Профсоюза работников народного образования и образования РФ, Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Органами власти, местного самоуправления, профсоюзами и работодателями по состоянию на 1 июля 2025 года заключено 81 соглашение (в 2024 г. – 81, в 2023 г. – 81). На областном уровне отраслевые соглашения заключены в здравоохранении, образовании, культуре, строительстве и агропромышленном комплексе. На муниципальном уровне заключено 18 территориальных соглашений, 57 отраслевых соглашений, в том числе 27 соглашений – в народном образовании, 7 – в агропромышленном комплексе, 23 – в культуре и искусстве.

По состоянию на 1 января 2025 года, с профсоюзами заключено 109 соглашений (в 2022 – 97, в 2023 г. – 104).

В 2024 году подписано соглашение между Департаментом жилищно-коммунального хозяйства, топливно-энергетического комплекса и энергосбережения Орловской области и Орловской областной организацией Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения по развитию отраслевой системы социального партнерства в сфере ЖКХ.

В июле 2025 года подписано Региональное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Департамента физической культуры и спорта Орловской области. Оно закрепляет социальные гарантии и механизмы защиты прав работников сферы физической культуры, спорта и образования.

В 2025 году закончился срок действия регионального Соглашения в отрасли строительства. В данный период ведется работа по заключению данного Соглашения на новый период.

Различные соглашения реализуются. Ход и итоги их выполнения, в целом и по отдельным обязательствам, ежегодно рассматриваются двух- и

трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, коллегиальными органами профсоюзов.

В соглашениях устанавливаются как общие положения, нацеленные на улучшение условий труда работников, так и конкретные обязательства.

Большая работа по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов ведется координационными советами организаций профсоюзов – представительствами Территориального союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» в муниципальных образованиях. Их работа играет большую роль в развитии социального партнерства в районах. Во всех муниципальных образованиях области, где созданы координационные советы организаций профсоюзов, заключены и действуют территориальные трехсторонние соглашения.

Различные меры поддержки работающих предусмотрены в ряде отраслевых региональных соглашений.

В региональном отраслевом соглашении в образовании за счет средств областного бюджета реализуются такие дополнительные меры социальной поддержки, как:

- повышение должностного оклада на 20 % в течение первых трех лет с момента трудоустройства;
- ежемесячная компенсация расходов на отопление и освещение жилых помещений педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности (в том числе неработающим пенсионерам);
- единовременное пособие на обзаведение хозяйством молодым специалистам, прибывшим на работу в сельскую местность, в сумме более 60 тыс. руб. (с учетом индексации);
- повышающий коэффициент квалификации по ранее имевшейся квалификационной категории после истечения срока ее действия педагогическим работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком в течение двух лет после выхода из соответствующих отпусков;
- 25 % надбавка педагогическим работникам за работу в учреждениях образования сельской местности и др.

Областной организацией Общероссийского Профсоюза образования в рамках регионального отраслевого соглашения за счет собственных средств выплачивается единовременная выплата молодым специалистам, окончившим высшие и профессиональные учебные заведения и впервые пришедшим работать в образовательные учреждения области, вступившим в Профсоюз. Осуществляются денежные выплаты победителям и лауреатам областных профсоюзных конкурсов, компенсационные выплаты по оздоровлению.

В ПАО «Россети Центр» заключено соглашение о развитии социального партнерства. В соглашение включен ряд пунктов, расширяющих действие коллективного договора в интересах членов профсоюзов, молодежи. Так, в соглашении содержатся обязательства:

- всем членам профсоюза, если нет дисциплинарных замечаний, предоставляются 2 дополнительных дня отпуска с сохранением заработной платы;

- молодым работникам, окончившим учебные заведения и впервые устроившимся на работу, вступившим в профсоюз, по истечении одного года выплачивается единовременная материальная помощь в размере 5000 руб.

ФПОО, ее членские организации совместно с координационными советами организаций профсоюзов проводят в районах работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и увеличению численности членов профсоюзов в действующих ППО, заключению коллективных договоров.

Руководство, представители ФПОО и членских организаций проводят встречи с главами муниципальных образований области, руководителями органов исполнительной власти региона, предприятий и организаций. Администрации большинства районов оказывают помощь и содействие координационным советам в работе по развитию социального партнерства в муниципальных образованиях.

За период действия Соглашения членскими организациями профсоюзов при поддержке координационных советов (где имеются) создано 42 профсоюзные организации.

До настоящего времени в администрациях Малоархангельского, Краснозоренского, Дмитровского, Сосковского районов, городов Ливны и Мценска нет профсоюзных организаций. ФПОО, членским организациям, координационным советам этих муниципальных образований необходимо усилить работу по созданию профорганизаций в этих муниципальных образованиях, используя поддержку глав районов и городов.

В районах Болховский, Залегощенский, Корсаковский, Краснозоренский, Орловский, Свердловский, Сосковский в системе ЖКХ не заключены соглашения и коллективные договора, а также нет первичной профсоюзной организации. Областной комитет отраслевого профсоюза продолжает работу по данным направлениям.

В соответствии с решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Орловской области от 28 июня 2022 года № 5 был утвержден План мероприятий «Дорожная карта» для совместной с Департаментом сельского хозяйства Орловской области работы по вовлечению в систему социального партнерства организаций агропромышленного комплекса. В течение двух лет в организации отрасли проводилась работа по развитию социального партнерства и созданию первичных профорганизаций и заключению коллективных договоров. Результат – создание 4 ППО в 2023 году, 3 ППО в 2024 году.

В июне 2025 году на заседании комиссии был рассмотрен вопрос «О развитии социального партнерства в организациях подведомственных Управлению ветеринарии Орловской области», было принято решение

трехсторонней комиссией по данному вопросу, постановлением президиума областной организации Профсоюза был утвержден План мероприятий «Дорожная карта» для совместной с Управлением ветеринарии Орловской области работы по вовлечению в систему социального партнерства организаций, подведомственных Управлению.

Профсоюзами области продолжалось системное обучение и повышение квалификации профсоюзных работников и активистов в рамках единого образовательного пространства профсоюзов. Различными формами обучения было охвачено около 15 тыс. человек.

В рамках освещения деятельности сторон социального партнерства профсоюзы ведут активную информационную работу. С ГТРК «Орел», «Орловской правдой» и «Орловской городской газетой» Федерация профсоюзов области взаимодействует на основе соглашений. За 2023–2025 годы выпущено 28 номеров газеты «Профсоюзный вестник». На страницах газеты публиковались тексты соглашений, информация о ходе их выполнения, освещались заседания трехсторонних комиссий, большой перечень вопросов социального партнерства. Федерация профсоюзов Орловской области и отраслевые организации профсоюзов выпускают информационные сборники, листки, бюллетени по всем направлениям профсоюзной деятельности.

В целях дальнейшего развития социального партнерства областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию координаторов сторон социального партнерства принять к сведению.

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства:

продолжить работу по выполнению Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области»;

активно привлекать организации к участию в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года»;

усилить освещение в областных, территориальных, профсоюзных СМИ работу органов социального партнерства всех уровней, практики заключения и выполнения соглашений и коллективных договоров.

3. Рекомендовать органам исполнительной государственной власти Орловской области:

проводить ежегодно встречи с руководителями областных организаций отраслевых профсоюзов, включать их в составы совещательных и коллегиальных органов, регулярно проводить совместную работу по направлениям деятельности;

обеспечить в рамках компетенции дальнейшее развитие социального партнерства, активизацию деятельности отраслевых и территориальных

трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, содействовать росту числа соглашений и коллективных договоров.

4. Рекомендовать профсоюзным организациям осуществлять контроль за исполнением трудового законодательства, оперативно информировать областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, государственные органы по надзору и контролю в сфере труда о выявленных нарушениях.

ОЦЕНОЧНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (2023-2025 годы)

№	Показатели (индикаторы) уровня жизни населения	2023 год	2024 год	2025 (январь-июль)
1	2	3	4	5
1.	Темпы роста валового регионального продукта (в сопоставимых ценах), %	104,8	104,4**	-
2.	Реальные располагаемые денежные доходы, в % к предыдущему году	114,8	114,3	103,6*
3.	Темпы роста номинальной заработной платы, в % к предыдущему году	116,0	118,5	115,8*
4.	Реальная среднемесячная заработная плата, в % к предыдущему году	109,9	109,3	104,9*
5.	Соотношение размера средней заработной платы и величины прожиточного минимума трудоспособного населения, %	325,2	358,4	-
6.	Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.	0	0	0
7.	Численность населения Орловской области, чел., <u>на начало года</u>	700 276	692 486	686 181
8.	Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.	343,4	335,8	335,3
9.	Средняя продолжительность жизни населения (мужчин, женщин), лет	71,65	-	-
10.	Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.)	6,6	6,5	-

11.	Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.)	15,7	16,0	-
12.	Уровень регистрируемой безработицы, в % от экономически активного населения	0,4	0,3	0,3
13.	Количество официально зарегистрированных безработных граждан, тыс. человек	1,3	1,0	1,1
14.	Объем средств, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения	11546,1 тыс. руб.	12466,7 тыс. руб.	2957,4 тыс. руб.
15.	Количество созданных рабочих мест в организациях Орловской области	1160	1257	305
16.	Сводный индекс потребительских цен (<u>декабрь текущего года к декабрю прошлого года</u>), %	107,5	109,8	103,4***
17.	Соотношение индекса потребительских цен в регионе со средним по Российской Федерации индексом	105,6 105,9 99,7 %	108,5 108,5 100 %	109,5 109,0 100,5 %
18.	Уровень производственного травматизма (коэффициент частоты несчастных случаев на производстве), %	1,125	1,117	Данные будут в июне 2026 г.
19.	Показатели детской оздоровительной кампании: численность детей, стоимость путевки (в руб.) и распределение долей (в %) .	83727; 28892,43 руб.	840080 29763,51 руб.	84130 31172,61 руб.
20.	Количество досок почета, трудовой славы в муниципальных образованиях Орловской области, единиц	10	10	10
21.	Заключено инвестиционных соглашений, из них с обязательствами по принятию активного участия в социально-экономическом развитии Орловской области, единиц	-	-	-
22.	Количество заключенных	81; 1120	81; 1075	81; 1075

	соглашений, коллективных договоров, единиц			
23.	Количество консультативных, совещательных органов, созданных при органах исполнительной государственной власти Орловской области с участием представителей профсоюзов, единиц	21	24	24
24.	Количество встреч членов Правительства и руководителей органов исполнительной государственной власти Орловской области с профсоюзным активом, единиц	27	33	19

* Январь-июнь 2025 г., в % к январю-июню 2024 г.

** Оценка

*** К декабрю 2024 года

Заместитель Губернатора Орловской области в Правительстве Орловской области по социальной политике

А. И. Берестов